

# PLAN ESTRATÉGICO 2023-2027 DE LA GSIF

# Cocreando nuestro futuro

Solidaridad, justicia y  
desarrollo integral



GOOD SHEPHERD  
INTERNATIONAL  
FOUNDATION

# Plan estratégico 2023-2027 de la GSIF

A lo largo de todo el 2022, GSIF fue llamada a evaluar su planificación estratégica 2017-2022 e imaginar el futuro para los próximos 5 años, junto con la Congregación como fundadora y sus socios. El camino de la planificación estratégica contó con la implicación de muchos participantes a nivel global en la recopilación de conocimientos desde las Unidades y los socios en las bases. GSIF aplicó la metodología de la Teoría del Cambio (TdC) y estableció logros clave, haciendo un llamamiento a todos sus socios para que contribuyesen hacia esta visión de cambio.

## El ecosistema de la GSIF y de NSCBP: codiseño y coevolución

GSIF cree en el enfoque sistémico para el cambio. Esto implica que todos los miembros y socios se comprometen al cambio en los niveles tanto individual como organizacional, a la vez que facilitan una transformación de la sociedad a nivel más amplio.

GSIF comparte la misma misión que la Congregación de NSCBP de abordar principalmente las necesidades de *«aquellas personas empobrecidas por la injusticia social y afectadas más severamente por la crisis actual ecológica, económica y política, en particular las niñas, las mujeres y los niños»*.

GSIF cree que, en la respuesta a estas crisis, las niñas y las mujeres deben asumir un papel de liderazgo para promover un modelo de desarrollo integral, basado en la justicia y la solidaridad.

Las aportaciones constructivas, surgidas de la implicación de cada participante en conversaciones generadoras basadas en la escucha profunda, permitieron ampliar la comprensión de las interconexiones entre los socios de GSIF alrededor del mundo y a través de los Horizontes.

Con el nuevo plan estratégico, GSIF «actuará al unísono» con todos sus socios en la misión respondiendo con celo y compasión a las necesidades de las niñas, las mujeres y los niños para una vida digna y fructífera.

## Los ámbitos de intervención de GSIF

1. Captación de fondos
2. Comunicación
3. Desarrollo organizacional y capacitación
4. Políticas y estándares
5. Desarrollo de alianzas a nivel global
6. Investigación e Incidencia

## Enfoque temático

GSIF seguirá prestando su apoyo a los programas de la Congregación centrándose en:

- El Bienestar y desarrollo de liderazgo de niñas y mujeres
- La Justicia económica y medios de subsistencia
- La Salvaguardia y protección de personas en condiciones de vulnerabilidad
- La Seguridad alimentaria y respeto por el medio ambiente
- Las Migraciones seguras y prevención de la trata de personas

## VISIÓN DE GSIF

Un mundo en el cual las niñas, las mujeres y los niños, en particular las personas privadas de sus derechos y su dignidad, puedan vivir sus vidas en plena armonía con los demás.

## MISIÓN DE LA GSIF

Implementar los programas de la Congregación en las zonas más empobrecidas del mundo, para promover una cultura global de justicia, facilitando el desarrollo de capacidades, la recaudación de fondos internacionales y la creación de redes entre los socios de la misión.

### HORIZONTES DE CAMBIO

HORIZONTE 1

#### 1 Cocrear la misión

En este Horizonte, vemos a los socios de la misión plenamente implicados en asumir la misión y vivir la espiritualidad, la justicia y las buenas prácticas. Para que esto suceda, este Plan visualiza los cambios necesarios para implementar la «corresponsabilidad» entre los socios a los que la Congregación ha pedido desde el 2004, en coherencia con el camino sinodal.

HORIZONTE 2

#### 2 Compartir de manera justa

En este Horizonte, vemos los programas de la Congregación que operen dentro de estructuras equitativas, asegurando la rendición de cuentas a prácticas justas y éticas. Para que esto ocurra, este Horizonte se centra en los cambios necesarios, tanto dentro como fuera de los sistemas de NSCBP, en particular en aquellas zonas geográficas donde son más débiles los sistemas de justicia y rendición de cuentas, para fortalecer nuestras actividades de justicia actuales y adoptar una «mentalidad de abundancia» para generar «suficiente para alimentar a todos».

HORIZONTE 3

#### 3 Facilitar la transformación de las comunidades comunautés

En este Horizonte, visualizamos comunidades que posibilitan a sus miembros el goce de sus derechos y que promueven un desarrollo integral. Para que esto suceda, este Horizonte prevee que los socios en la misión y los participantes de los programas a nivel local sean los protagonistas de un modelo de desarrollo humano y económico que combine la justicia social, el empoderamiento de las mujeres y el respeto por el medio ambiente.

HORIZONTE 4

#### 4 Sostenibilidad futura

Al visualizar su futuro, GSIF está llamada a definir cómo apoyar a la Congregación para hacer sostenible la continuidad de la misión, haciendo el uso más eficiente de sus recursos y rico legado espiritual. El Horizonte 4 hace un llamamiento para integrar cambios que permitan un desarrollo seguro y sin riesgos de la misión.

# Un camino de planificación participativa

## Enero-marzo 2022

GSIF involucró a más de 120 socios internos y externos en entrevistas individuales, encuestas, y talleres a nivel global y regional para evaluar lo qué había funcionado bien del plan estratégico anterior y para identificar las prioridades para el futuro de GSIF.

## Septiembre 2022

60 socios de GSIF de 26 países se reunieron en Roma para definir en mayor detalle los cuatro Horizontes. El taller generó 200 contribuciones de calidad y diseñó mapas. Un grupo clave dedicado analizó estas aportaciones para crear la Teoría del Cambio, que se finalizó y aprobó en enero de 2023.

## Junio 2022

Un grupo de trabajo dedicado analizó los resultados de la evaluación de la encuesta y definió cuatro Horizontes y Logros a Largo Plazo (LLP). Después, se compartieron en línea los Horizontes propuestos con 300 personas de todo el mundo para recoger comentarios e ideas.

## GSIF y la Congregación de NSCBP

La Good Shepherd International Foundation (GSIF) es una organización sin ánimo de lucro fundada en el 2008 por la Congregación de Nuestra Señora de la Caridad del Buen Pastor (NSCBP) para prestar apoyo en el desarrollo de sus programas en las zonas más empobrecidas del mundo. La Congregación, fundada en Francia en 1835 por Santa María

Eufrasia Pelletier, hoy en día tiene presencia en 68 países. Durante los últimos 14 años, GSIF ha apoyado los programas de la Congregación para niñas, mujeres y menores en 37 países en África, el Medio Oriente, Latinoamérica, y Asia y el Pacífico, mediante un modelo de alianzas basado en una misión y valores compartidos.

# LA TEORÍA DEL CAMBIO DE GSIF



## CAMBIO

Los socios de la misión, desde los niveles de base hasta los de liderazgo, adaptan la misión en respuesta a las necesidades cambiantes de los participantes de los programas y de la sociedad.

Las niñas, las mujeres y los niños que participan en los programas de NSCBP transforman sus vidas de manera positiva.

4 Para cumplir...

3 En movimiento hacia...

2 Los socios de la misión y los participantes de los programas...

1 GSIF contribuirá a...

### HORIZON 1

#### Cocrear la misión

Los socios asumen la misión, viviendo la espiritualidad, la justicia y las buenas prácticas

Compartir responsabilidades a todos los niveles

Conectar a nivel global mediante redes abiertas

Consolidar el sentido de pertenencia de una misión compartida

### HORIZON 2

#### Compartir de manera justa

Los programas operan en condiciones de igualdad y de rendición de cuentas

Rendir cuentas respecto de unos estándares justos y éticos

Crear espacios seguros

### HORIZON 3

#### Facilitar la transformación de las comunidades

Las comunidades ejercen sus derechos y promueven un desarrollo integral

Co-diseñar programas para ser creíbles y acceder a más financiamiento

Facilitar que niñas y mujeres cambien los sistemas injustos

### HORIZON 4

#### Sostenibilidad futura

Se logra transformar las vidas de los individuos y las comunidades hacia el futuro

Gestionar los riesgos con eficacia para lograr relevancia y continuidad

Desarrollar capacidades, estructuras y finanzas



# LA TEORÍA DEL CAMBIO 2023-2027 DE GSIF



## MISIÓN

Implementar los programas de la Congregación en las zonas más empobrecidas del mundo, para promover una cultura global de justicia, facilitando el desarrollo de capacidades, la recaudación de fondos internacionales y la creación de redes entre los socios de la misión.

## VISIÓN



Un mundo en el cual las niñas, las mujeres y los niños, en particular las personas privadas de sus derechos y su dignidad, puedan vivir sus vidas en plena armonía con los demás.

Logros a largo plazo (Más de 5 años)

### HORIZON 1

#### Cocrear la misión

Los socios asumen la misión, viviendo la espiritualidad, la justicia y las buenas prácticas

### HORIZON 2

#### Compartir de manera justa

Los programas operan en condiciones de igualdad y de rendición de cuentas

### HORIZON 3

#### Facilitar la transformación de las comunidades

Las comunidades ejercen sus derechos y promueven un desarrollo integral

### HORIZON 4

#### Sostenibilidad futura

Se logra transformar las vidas de los individuos y las comunidades hacia el futuro

Logros a medio plazo (3 a 5 años)

- Las hermanas y los partners en la misión comparten el liderazgo para una misión en corresponsabilidad en todos los niveles;
- Los partners en la misión promueven un testimonio vibrante y actualizado de la misión a nivel global;
- Los partners en la misión permanecen conectados globalmente para compartir experiencias y aprender de las buenas prácticas, sin dejar a nadie atrás.

- Los partners en la misión disfrutan de relaciones equitativas;
- Los apóstolados adoptan estándares de gestión ética;
- Los apóstolados tienen acceso equitativo a los recursos financieros;
- Las comunidades locales abogan por el cambio en las estructuras injustas y promueven los derechos humanos y la ecología.

- Los partners en la misión en la base abogan por políticas que protejan y ejerzan los derechos humanos, especialmente de niñas y mujeres;
- Los apóstolados implementan programas efectivos diseñados conjuntamente con los participantes;
- Los donantes aumentan la financiación de los programas y el apoyo principal.

- La Congregación y GSIF gestionan eficazmente el riesgo financiero, de reputación y organizacional;
- GSIF y los apóstolados responden a las necesidades cambiantes de los participantes del programa y la sociedad;
- La Congregación y GSIF tienen visibilidad y una posición creíble en el sector de las organizaciones religiosas y del desarrollo.

Logros a corto plazo (1 a 3 años)

- Profundizar la comprensión de la herencia, la misión y los llamados a la acción de la Congregación;
- Promover un sentido de pertenencia de todos los partners pasando del "yo" al "nosotros";
- Modelo de asociación equitativa.

- Facilitar el establecimiento de sistemas de rendición de cuentas y espacios seguros para los partners en la misión en todos los niveles;
- Facilitar la definición de estándares comunes para la gestión ética de Finanzas, Recursos Humanos y Riesgos;
- Asegurar que las Oficinas de Desarrollo de la Misión estén equipadas con capacidades y recursos adecuados para ser más efectivas en su servicio;
- Facilitar para que los socios realicen actividades de incidencia basadas en evidencia a nivel local y global.

- Facilitar para que las mujeres líderes expresen sus derechos y necesidades para la transformación de la comunidad;
- Adoptar en su totalidad el enfoque basado en derechos;
- Demostrar impacto y atraer donantes e inversores.

- Facilitar la implementación de iniciativas efectivas de formación congregacional y desarrollo organizacional;
- Asegurar la continuidad a través de planes de sucesión;
- Garantizar la estabilidad financiera de los programas y las actividades de apoyo centrales;
- Implementar estrategias MEAL y de comunicación conjunta efectivas para demostrar el impacto;
- Facilitar plataformas para redes globales dentro y fuera de la Congregación.



GOOD SHEPHERD  
INTERNATIONAL  
FOUNDATION